

PLATEFORME TERRITORIALE D'APPUI AUX TRANSITIONS PROFESSIONNELLES GRAND-ORLY SEINE BIEVRE

LES MERCREDIS DE L'ÉVOLUTION PRO

CEP, CPF, PTP, VAE, TransCo, CleA... Quels outils pour évoluer ou changer de métier ?

Chef d'entreprise, salarié,
demandeur d'emploi,
Partenaire emploi/formation...

Un webinaire hebdo de 30 minutes
pour y voir plus clair



Webinaire « flash » Un mercredi/mois de 12h à 12h30
11 janvier - 1er février - 8 mars - 5 avril - 10 mai - 7 juin

Toutes les clés pour évoluer ou changer de métier !

Sommaire

-  Ce webinaire : une action de la plateforme territoriale d'appui aux transitions pro.
-  Pour m'aider dans mon projet professionnel : le Conseil en Evolution Professionnelle
-  Pour valoriser mon expérience : CleA et la VAE
-  Pour évoluer ou changer de métier :
 - Le compte personnel de formation
 - Le bilan de compétences
 - Le projet de transition professionnelle
 - Le dispositif démissionnaire
 - Pour les emplois fragilisés : le FNE Formation et Transitions collectives
 - L'immersion, les possibilités de formation en entreprise et l'entretien professionnel
-  Les métiers porteurs vers lesquels s'orienter pour une reconversion gagnante et les sites d'emploi local à connaître



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

La plateforme territoriale d'appui aux transitions pro



La plateforme territoriale facilite la mise en lien entre les entreprises porteuses d'emploi et les entreprises ayant des emplois fragilisés sur le territoire, notamment via le nouveau [dispositif « Transitions collectives »](#) (TransCo), p.20



La plateforme territoriale anime ce webinaire d'information !

-> Pour présenter TransCo, mais également les autres dispositifs et accompagnements qui permettent de se former, d'évoluer professionnellement ou de se reconvertir,



Retrouvez nos contacts [en page 25](#) !



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le Conseil en évolution professionnelle



Un accompagnement gratuit, confidentiel et personnalisé par des conseillers CEP habilités mobilisable tout au long de la vie active



Salarié du secteur privé (y compris si vous êtes par ailleurs étudiant ou retraité)
Travailleur indépendant – Artisan - Profession libérale - Auto-entrepreneur
Personne en recherche d'emploi
Jeune sorti du système scolaire sans qualification, ni diplôme
Salarié du secteur public sous contrat de droit privé



Etablir un projet d'évolution professionnelle



<https://mon-cep.org/>



**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



LES MERCREDIS DE L'ÉVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

LE CEP : pour quoi faire ?



Faire le point
sur sa situation
professionnelle



Bénéficier
d'informations et
de conseils



Envisager une
évolution, une
mobilité
professionnelle,
une formation ?



Se lancer dans un
Projet de création ou de
reprise d'entreprise



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le parcours d'accompagnement CEP - 3 étapes



Le conseiller vous aide à **clarifier votre projet**, il identifie avec vous les **compétences clés** pour atteindre votre objectif et vous donne les clés pour **analyser le marché de l'emploi**, identifier une **formation**, mettre éventuellement en place son **financement**

Avec votre conseiller, vous **formalisez votre projet** qui doit être réaliste, et vous **mettez en œuvre une stratégie** tenant compte de votre situation et de vos besoins. Pendant l'accompagnement, vous avez la possibilité de réaliser une immersion dans une entreprise pour découvrir un secteur ou un métier, le CEP étant habilité à fournir une convention de stage (cf. slide 27).

Vous élaborez avec le conseiller **un plan d'action** incluant les étapes de réalisation, les actions à conduire, les **prestations à mobiliser et le plan de financement**.

Vous conservez un support qui décrit **votre projet d'évolution** professionnelle, **la stratégie envisagée** (formation...)

Durée moyenne : 3 à 12h d'accompagnement



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Vos conseillers en évolution professionnelle



Prendre rendez-vous

En ligne : <https://www.infocep.fr>

Ou par téléphone

0800 945 940

Service & appel gratuits



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

En résumé, le conseil en évolution professionnelle, c'est :

- ✓ Une prise du recul sur votre situation professionnelle pour faire des choix éclairés
- ✓ Un tremplin et une mise en œuvre concrète pour une évolution professionnelle réussie
- ✓ L'appui d'un professionnel pour vous guider, co-construire votre projet et vous orienter sur les dispositifs de validation des acquis, formation, reconversion...



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

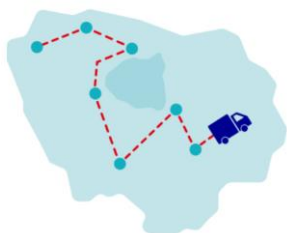
Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le Truck CEP à votre rencontre en Île-de-France

Vous avez envie de change de carrière, d'évoluer
dans votre entreprise, ou même d'entamer une
reconversion ? Montez à bord !

Faites-vous accompagner dans votre ville :

TROUVER LE TRUCK CEP ↓



Pour connaître les prochaines étapes en Ile de France :
<https://www.infocep.fr/particuliers/idf/truck/>



LES MERCREDIS DE L'ÉVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le Compte personnel de formation (CPF)



En
bref

Un dispositif personnel de financement de formations à visée qualifiante ou certifiante

Pour
qui

Pour tous les salariés

Pour
quoi

Financer des formations en dehors du temps de travail ou sur le temps de travail si l'employeur est d'accord

- Une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles (**RNCP**) ; une certification ou une habilitation enregistrée dans le répertoire spécifique (**RS**)
- Les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience (**VAE**) ; le **bilan de compétences** ; les actions de formation dispensées aux **créateurs ou repreneurs d'entreprises**
- la préparation de l'épreuve théorique du Code de la route et de l'épreuve pratique du permis de conduire des véhicules (**permis B, C ou D**)

+
d'infos

Un compteur alimenté en euros attaché à la personne durant toute sa vie professionnelle et permettant d'acquérir des droits chaque année à utiliser avant la retraite

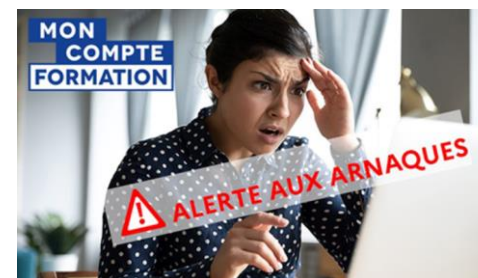
→ 500 € par an / plafond 5000 euros et jusqu'à 800 € par an / plafond 8000€ pour les actifs en situation de handicap ou peu qualifiés (diplôme inférieur au CAP/BEP)

Un site pour consulter et utiliser les droits acquis : www.moncompteformation.gouv.fr



CPF : Attention aux
arnaques...

~~Votre C.P.F arrive à
échéance !
Vérifiez et
utilisez vos droits
avant expiration
définitive:
LIEN: <https://cutt.ly/3lbav3n>~~



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre



Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)

Orly Paris



EMPLOI
INSERTION
FORMATION



Le Compte personnel de formation (CPF) co construit



En
bref

Un projet de formation commun à l'entreprise et au salarié : abondement du CPF par l'employeur



Pour
qui

Pour tous les salariés



Pour
quoi

Le CPF est accompagné par l'entreprise, qui offre au salarié la possibilité de se former sur son temps de travail tout en bénéficiant d'un abondement financier si son compte CPF est insuffisant pour financer la formation de son choix. Il se fonde sur une démarche partagée entre l'employeur et le salarié dont l'objectif est de construire des projets de formation communs.



d'infos

[Mon compte formation : CPF co-construit](#)



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Certificat CleA



VOUS ÊTES PRO ? FAITES LE SAVOIR !

En
bref

Une certification qui permet de faire reconnaître sa maîtrise dans 7 domaines de compétences professionnelles fondamentaux et, ainsi, de sécuriser son parcours et de développer son employabilité.

Pour
qui

Salarié et demandeur d'emploi peu qualifiés ou non diplômés.

Pour
quoi

Valoriser ses compétences auprès des employeurs et recruteurs
Acquérir de nouvelles compétences le cas échéant
Avancer dans son parcours professionnel



d'infos

CERTIFICAT
CLÉA®



LES MERCREDIS DE L'ÉVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre



Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS)



EMPLOI INSERTION FORMATION



La validation des acquis de l'expérience (VAE)



**En
bref**

Un dispositif qui permet de transformer en diplôme son expérience et ses compétences acquises sur le terrain

**Pour
qui**

Toute personne qui justifie de minimum 1 an d'expérience (à temps complet soit 1607 heures continu ou non) en rapport direct avec la certification visée

**Pour
quoi**

Obtenir une certification dans un domaine d'expérience ou un niveau de qualification supérieure
Faire reconnaître ses compétences
Changer d'emploi ou évoluer professionnellement

**+
d'infos**

[Le portail de la VAE](#)

Prenez rendez-vous avec un conseiller VAE dans un [centre conseil IdF](#)

Sur le 94, entretien-conseil VAE à la Cité des métiers du Val de Marne :

[Tout savoir sur la Validation des Acquis de l'Expérience](#)



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

La validation des acquis de l'expérience (VAE)



Nouvelle loi votée le 17 Novembre 22 :

- Simplification de la VAE
- Création d'un service public de la VAE pour orienter et accompagner les candidats
- Création de la VAE inversée

Expérimentation « REVA » pour les personnes ayant de l'expérience dans les domaines :

- de la dépendance,
- du soin de la santé
- de la petite enfance

→ Processus VAE simplifié. Prise en charge personnalisée pour aboutir soit un diplôme, soit un titre pro. L'expérimentation soutenue par le ministère du Travail est conduite de septembre 2022 à juin 2023. Elle permet d'obtenir le diplôme en 6 à 8 mois, tout en continuant à travailler ou assurer ses activités habituelles.

Plus d'infos sur : <https://reva.beta.gouv.fr/>



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le bilan de compétences



En
bref

C'est une action de formation qui permet de faire un point sur sa carrière, d'analyser ses compétences professionnelles, ses aptitudes et motivations. Il peut aider à définir un projet professionnel cohérent ou valider un projet de formation

Pour
qui

Les salariés du secteur privé et les demandeurs d'emploi
Les salariés du secteur public (contrat de droit privé, agents non titulaires, etc.)

➤ Ayant besoin d'aller plus loin dans leur accompagnement de projet professionnel

Pour
quoi

Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations,
Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation,
Anticiper son évolution de carrière au sein de l'entreprise ou vers une autre structure
Il dure 24 heures et se déroule en 3 phases. Il peut se faire sur ou hors du temps de travail



Retrouvez plus d'infos et des prestataires habilités sur votre [compte CPF](#)



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le projet de transition professionnelle

(anciennement Congé individuel de formation - CIF)



En
bref

Un dispositif de financement de formation certifiante pour changer de métier/profession
(anciennement Congé individuel de formation - CIF)

Pour
qui

Les salariés du secteur privé en CDI ou CDD, les intérimaires et les intermittents du spectacle
Selon critères d'ancienneté et [priorités de financement](#).

Pour
quoi

Suivre à l'initiative du salarié une formation de [reconversion](#) en vue de changer de métier

Financer une action de [formation éligible au CPF et certifiante](#) (RNCP ou répertoire spécifique)

→ attention, mobilisation obligatoire du CPF

- Dans un organisme de formation référencé sur [Qualiopi](#)
- Tout en assurant le [maintien de la rémunération](#)



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île de France



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Le dispositif démissionnaire



Sous conditions, la possibilité pour certains salariés en CDI d'avoir le droit aux indemnités chômage lorsqu'ils démissionnent pour réaliser soit un projet de reconversion professionnelle avec formation, soit un projet de création ou reprise d'entreprise



Salarié en CDI sous conditions d'ancienneté, et ayant suivi les étapes préalables.
Ne pas démissionner avant d'avoir effectué toutes les démarches et s'être assuré que l'on est bien éligible au dispositif



Le dispositif pour les salariés démissionnaires permet aux personnes en activité et voulant changer de métier ou créer/reprendre une entreprise, de concrétiser leur projet, tout en étant indemnisées par Pôle Emploi. Le dispositif démissionnaire est un processus, un enchainement d'**actions à réaliser dans l'ordre et dans un certain délai avant de démissionner**. Il est obligatoire d'être accompagné par un CEP. Attention également à bien vérifier que vous remplissez toutes les conditions d'ancienneté pour être éligible.



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île de France



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Faire le point tous les jours en continu :

→ À l'Espace conseil **Place Johann Strauss - 75010 PARIS**
de 9 h à 17 h 30 (lundi au jeudi) - de 11 h à 17 h 30 (vendredi)

→ Au téléphone au 01 44 10 58 58 de 9 h à 17 h 30

→ Via votre [espace personnel](#) sur www.transitionspro-idf.fr

→ Par mail : polepartenariats@transitionspro-idf.fr



Espace Ressources

1. Consultation de notre fonds documentaire
2. Découverte d'univers professionnels et de métiers avec l'Explorateur des métiers
3. Orientation sur le logiciel Inforizon

Vidéos / Chatbot/Webinaires

- Chaine Youtube : vidéos sur les prestations
- Echanges avec un assistant virtuel disponible sur www.transitionspro-idf.fr 7/7 et 24 h / 24
- [Des Webinaires pour les salariés](#)



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Emplois fragilisés : le FNE Formation

Se former en vue d'une mobilité interne



**En
bref**

Les salariés en activité partielle suivent une formation pour leur permettre de monter en compétences et de s'adapter aux transformations consécutives à des mutations économiques ou technologiques.



**Pour
qui**

Les salariés en activité partielle/ activité partielle de longue durée (à l'exception des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation).



**Pour
quoi**

Le FNE-Formation finance une partie des coûts pédagogiques des formations des salariés en AP/APLD. L'objectif est de faciliter la continuité de l'activité des salariés et de favoriser leur adaptation à de nouveaux emplois. En contrepartie de l'aide, les entreprises sont tenues de maintenir dans l'emploi les salariés pendant toute la durée de la formation.



d'infos


**MINISTÈRE
DE L'ÉCONOMIE
DES FINANCES
ET DE LA RELANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Emplois fragilisés : Transitions collectives

Se former en vue d'une reconversion en mobilité externe



Un nouveau dispositif co-construit avec les partenaires sociaux, mis en place par l'Etat dans le cadre du Plan France Relance, qui permet aux entreprises qui ont des emplois fragilisés d'accompagner la reconversion des salariés en vue d'une mobilité externe sur des métiers porteurs



Pour les entreprises en difficulté ou en mutation et leurs salariés dont les emplois sont fragilisés,
Pour les entreprises qui recrutent sur des métiers porteurs/en tension



Permettre aux salariés de se reconvertir sur les emplois porteurs/en tension
Prévenir les licenciements économiques et éviter de passer par la case « chômage »
Réduire les difficultés de recrutement de certaines entreprises



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Focus TransCo – L'employeur



1

C'est à l'employeur d'engager le dispositif :

- 1) Il **identifie des emplois fragilisés** (en raison de difficultés économiques ou de mutations éco, techno, sociétales)
- 2) Il **mobilise le dispositif TransCo auprès de l'Etat et de Transitions Pro Ile de France**, opérateur TransCo.
- 3) Il organise une réunion d'info pour les salariés, animée par un opérateur TransCO



**Votre employeur ne connaît pas TransCo et votre emploi est potentiellement fragilisé ?
→ Faites-lui connaître le dispositif.**



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Focus TransCo – Le salarié



2

Le **salarié volontaire** est accompagné par un **CEP en vue de se reconvertir** vers un emploi porteur :

- **via une formation de 24 mois maximum*** visant une certification sur des métiers porteurs/en tension
- Pendant la formation, le salarié perçoit sa rémunération et **le contrat de travail est suspendu** mais non rompu.
- Le coût de la formation est pris en charge par l'Etat (max 36 000 €).
- A l'issue de la formation l'objectif est d'être recruté par une entreprise du bassin d'emploi.

Salariés éligibles :

EN COURS DE CDI⁽¹⁾ OU CDD



minimum
2 ANS en
tant que **salarié**
consécutifs ou non



quelle que
soit la nature
des contrats
successifs



dont **12 MOIS**
dans
l'entreprise
actuelle

(1) et non concerné par une décision de rupture de contrat de travail

TITULAIRE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE



minimum
1600 HEURES*
travaillées
dans la branche,
consécutives ou non



dont **600 HEURES**
dans l'entreprise de travail
temporaire dans laquelle
est déposée la demande
du congé spécifique



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre



Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)

Orly Paris

PARIS
SACLAY
Communauté d'agglomération

MEIF
PARIS-SACLAY

EMPLOI
INSERTION
FORMATION

Grand
Orlyseine
bièvre

Focus TransCo - Le financement

3

L'Etat finance , via Transitions Pro IDF :

- **Le cout de la formation (plafond de 36000 €)**
- **Tout ou partie de la rémunération du salarié.** La prise en charge dépend de la taille de l'entreprise et de la durée de la formation : De 100 % (entreprises de moins de 300 salariés) à 40 % pour les plus de 1000 salariés



Un cofinancement par l'OPCO peut être sollicité.

Une entreprise d'accueil peut également participer au cofinancement de parcours Transco



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Focus TransCo - les acteurs



Transitions Pro IDF

Articulation entre les acteurs (OPCO, CEP)
Gestion, instruction et financement
des dossiers TransCo



OPCO

Diagnostic et accompagnement RH de l'entreprise
(emploi fragilisés, accord GEPP, presta. Conseil RH)



Opérateurs CEP

Accompagnement des salariés
dans leurs projets de reconversion



Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)

DRIEETS/DEETS

Délégués à l'acc. des reconversions. Pro (DARP)

Ambassadeurs TransCo

Accompagnement des entreprises concernées par
les mutations économiques

Facilitateur



Plateforme territoriale TransCo

Guichet unique : Information/appui aux entreprises
Liens entre entreprises emplois fragilisé/porteurs



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale
d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

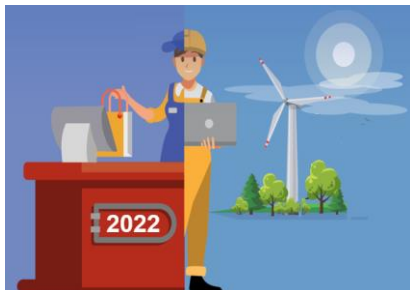


Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)



EMPLOI
INSERTION
FORMATION





Plateforme d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Nous contacter :



Territoire Grand-Orly Seine Bièvre et contact partenaires :

Valérie Maury - Cheffe de projet plateforme territoriale

EPT Grand-Orly Seine Bièvre

Tel : 06.47.21.25.05 - transco@grandorlyseinebievre.fr



Territoire Paris Saclay :

Catherine Belin - Chargée relations entreprises

MEIF Paris Saclay

Tel : : 07.86.88.80.30 07.60.76.28.77 - c.belin@meif.fr



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre



La formation en entreprise



L'immersion et la formation avant l'embauche :

La PMSMP (Période de Mise en situation en Milieu Professionnel) : permet de réaliser une période d'immersion en entreprise, pour découvrir un secteur/métier .

[Plus d'infos immersion](#) - [Plateforme de mise en relation](#) - [Ambassadeurs My jobglasses](#)

La formation avant l'embauche (AFPR et la POE - Action de formation préalable au recrutement et Préparation opérationnelle à l'emploi) permet de former un demandeur d'emploi avant le recrutement. Il peut ainsi acquérir les qualifications et compétences professionnelles nécessaires pour accéder au poste à pourvoir

[Plus d'infos sur l'AFPR et sur la POE](#)



Le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation :

Contrats de travail en alternance, qui associent formation théorique (en formation initiale ou continue) et expérience en entreprise

[Plus d'infos sur le contrat d'apprentissage](#) et sur le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation expérimental : concerne des publics dits prioritaires – éloignés de l'emploi. Il permet d'acquérir des compétences (sans nécessairement donner lieu à la délivrance d'une certification). Jusqu'au 28 décembre 2023 [Plus d'infos sur le contrat de pro. expérimental](#)



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

D'autres possibilités de formation au sein de l'entreprise

En
bref

Plan de développement des compétences (anciennement le plan de formation)

Il rassemble l'ensemble des actions de formation et des mesures de formation à l'initiative de l'employeur visant à soutenir l'activité, accompagner les projets de développement et les orientations stratégiques de l'entreprise [Plus d'infos](#)

En
bref

Pro A : reconversion ou promotion par alternance (anciennement période de professionnalisation)

Dispositif de reconversion ou de promotion en alternance pour faire monter en compétences les salariés afin de faire face aux enjeux stratégiques de l'entreprise. La « Pro-A » est un cursus de formation co-construit entre l'entreprise et le salarié. Les salariés conservent leur CDI et leur rémunération. La partie mutualisée des fonds de la formation professionnelle finance la formation. [Plus d'infos](#)

En
bref

Action de formation en situation de travail (Afest)

Une formation « sur le terrain » pour acquérir des compétences en lien avec le métier. Tout salarié au sein de l'entreprise peut en bénéficier quelle que soit son ancienneté ou la nature de son contrat (CDI ou CDD). Une modalité de formation bien adaptée aux collaborateurs peu disponibles pour se rendre à une formation ou qui préfèrent apprendre « en faisant ». [Plus d'infos](#)



Des modalités de formation qui peuvent être évoquées lors de l'entretien professionnel et à voir avec l'OPCO



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

L'entretien professionnel

**En
bref**

L'entretien professionnel est un rendez-vous obligatoire entre le salarié et l'employeur, consacré aux perspectives d'évolution professionnelles du salarié.

Il doit avoir lieu tous les deux ans et un bilan est organisé tous les 6 ans.

(A ne pas confondre avec l'entretien annuel qui concerne l'évaluation du travail).

**Pour
qui**

Tous les salariés ayant 2 ans d'ancienneté, quel que soit leur contrat ou temps de travail, dans toutes les entreprises et tous les secteurs d'activité.

**Pour
quoi**

- Accompagner le salarié dans ses perspectives d'évolution professionnelle (employabilité, qualifications, changement de poste, promotion, réflexion sur l'avenir du salarié, le poste occupé, le projet professionnel...)
- Identifier les besoins de formation
- Informer sur les différents dispositifs mobilisable (VAE, CPF...)
- Tous les 6 ans, effectuer un bilan permettant de faire un état des lieux du parcours du salarié (formations réalisées, certifications acquises, progression professionnelle)



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

S'orienter vers des métiers porteurs pour une reconversion gagnante !

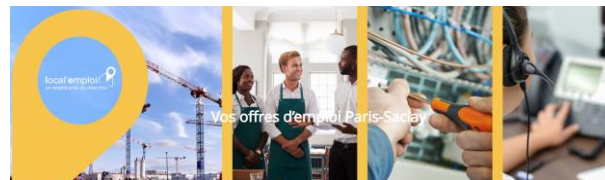
- ✓ [Métiers porteurs en Île-de-France](#) par le CREFOP
- ✓ [Métiers en particulière évolution ou en émergence pour 2022](#) par France compétences
- ✓ [Guide des métiers émergeants 2023](#)
- ✓ [Métiers en 2030](#) par France stratégie

--> Découvrez les métiers porteurs, les offres de formation et d'emploi et l'agenda des événements **sur les territoires Grand-Orly Seine Bièvre et Paris Saclay** sur :

La Vitrine des emplois



Local Emploi



La plateforme Orly International



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

Métiers porteurs... la sélection du jour !

Métiers du transport de voyageurs, de l'industrie, de l'énergie, métiers verts, métiers du numérique, du BTP...

A retrouver sur la Vitrine des emplois :



Les prochains ateliers métiers

14 juin



L'armée de terre recrute

28 juin



L'Armée de l'Air recrute !

5 juillet



Vous souhaitez travailler dans le secteur immobilier, IFOCOP vous présente ses formations

5 juillet



Se former aux métiers de la vente



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinaire animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre



Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS)



EMPLOI INSERTION FORMATION



Métiers porteurs... Les entreprises recrutent la sélection du jour !



LES MERCREDIS DE L'EVOLUTION PRO

Un webinar animé par la plateforme territoriale d'appui aux transitions professionnelles Grand-Orly Seine Bièvre

PLATEFORME TERRITORIALE D'APPUI AUX TRANSITIONS PROFESSIONNELLES GRAND-ORLY SEINE BIEVRE

LES MERCREDIS DE L'ÉVOLUTION PRO

CEP, CPF, PTP, VAE, TransCo... Quels outils pour évoluer ou changer de métier ?



Merci de votre attention

Pour recevoir ce PPT, merci d'indiquer votre contact mail :

→ dans la conversation Teams ou

→ par SMS au 06.47.21.25.05